



**PROF. DR. ANABEL TERNÈS
VON HATTBURG**
CEO Sustain Plus GmbH,
Managing Director des Berliner Institut
für Nachhaltigkeitsmanagement

MIT HUMAN LEADERSHIP LANGFRISTIG ZUKUNFT GESTALTEN

In einer sich wandelnden Welt gewinnt das Konzept des Human Leadership zunehmend an Bedeutung. Was steckt hinter diesem Konzept und was sind seine grundlegenden Prinzipien? Im folgenden Beitrag wird die entscheidende Rolle dieses Führungsstils für eine lebenswerte Welt und langfristigen wirtschaftlichen Erfolg beleuchtet, insbesondere seine Auswirkungen auf Innovation, Unternehmenskultur und Geschäftsmodelle.



1.

EINFÜHRUNG

In einer sich ständig verändernden Welt steht das Konzept des modernen Human Leadership im Mittelpunkt vieler Diskussionen über die Gestaltung unserer Zukunft. Dieser Führungsansatz konzentriert sich auf die Entwicklung und Förderung des menschlichen Potenzials, um individuelle und kollektive Ziele zu erreichen. Im Gegensatz zu autoritären Führungsstilen basiert modernes Human Leadership auf Zusammenarbeit und Inklusion, um ein unterstützendes Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Ein moderner Human Leader erkennt die Vielfalt und Einzigartigkeit jedes Einzelnen an und stärkt eine Kultur der Anerkennung und Wertschätzung, um Innovation und Engagement zu fördern.

2.

DIE ROLLE DES MODERNEN HUMAN LEADERSHIP IN DER WIRTSCHAFT

Modernes Human Leadership ist ein entscheidender Motor für den Erfolg von Unternehmen, indem es langfristige Entwicklung und eine Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit unterstützt. Dies trägt zu Innovation und Kreativität bei, indem ein Umfeld geschaffen wird, das die Entfaltung von Ideen und die Zusammenarbeit kultiviert. Zusätzlich spielt modernes Human Leadership eine wesentliche Rolle bei der Gestaltung einer gesunden Unternehmenskultur, die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit stärkt und langfristige, nachhaltige Geschäftsmodelle vorantreibt.

3.

DIE AUSWIRKUNGEN VON MODERNEM HUMAN LEADERSHIP AUF WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT

Moderne Human-Leadership-Praktiken haben weitreichende Auswirkungen auf die Gesellschaft, indem sie soziale Gerechtigkeit und Chancengleichheit fördern, die Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit stärken und zur persönlichen Entwicklung und zum Wohlbefinden der Mitarbeiter beitragen. Durch eine Kultur der Vielfalt und Inklusion können moderne Human Leader den Kampf gegen Diskriminierung und Ungleichheit unterstützen und eine gerechtere und inklusivere Gesellschaft stärken. So entsteht eine positive Arbeitsumgebung, die das Wohlbefinden der Mitarbeiter steigert und langfristig zum Erfolg von Unternehmen und zum Wohl der Gesellschaft beiträgt.

4.

ERFOLGSFAKTOREN UND BEST PRACTICES

Im Streben nach modernem Human Leadership stehen bestimmte Erfolgsfaktoren und bewährte Praktiken im Mittelpunkt.

a

Authentizität und Empathie als Schlüsselkompetenzen für moderne Führungskräfte

Authentizität und Empathie sind unverzichtbare Kompetenzen für moderne Führungskräfte, die eine Kultur des modernen Human Leadership etablieren möchten. Authentische Führungskräfte zeigen sich selbst ehrlich und transparent, was zu einem Vertrauensverhältnis mit ihren Mitarbeitern führt. Sie sind bereit, ihre eigenen Stärken und Schwächen anzuerkennen und offen für Feedback und Lernmöglichkeiten zu sein.

Empathie ermöglicht es Führungskräften, sich in die Lage ihrer Mitarbeiter zu versetzen, ihre Bedürfnisse und Perspektiven zu verstehen und entsprechend zu handeln. Durch den Einsatz von Empathie zeigen moderne Führungskräfte Wertschätzung für ihre Mitarbeiter und schaffen eine unterstützende Umgebung, in der sich diese gehört und verstanden fühlen.

Führungskräfte, die authentisch und empathisch sind, inspirieren ihre Teams, indem sie ein Beispiel für die Bedeutung von Menschlichkeit und Mitgefühl am Arbeitsplatz setzen. Sie bauen Beziehungen auf, die auf Vertrauen und Respekt basieren, und fördern eine Kultur des gegenseitigen Verständnisses und der Zusammenarbeit.

b Implementierung von Human-Centric-Strategien und -Programmen (s. Abbildung 1)

Die Implementierung von Human-Centric-Strategien und -Programmen ist ein weiterer entscheidender Schritt auf dem Weg zum modernen Human Leadership. Diese Strategien und Programme sind darauf ausgerichtet, das Wohlergehen und die Entwicklung der Mitarbeiter in den Mittelpunkt zu stellen und eine unterstützende und förderliche Arbeitsumgebung zu schaffen.

Human-Centric-Strategien umfassen Maßnahmen wie flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, Gesundheits- und Wellnessprogramme sowie Programme zur Förderung von Vielfalt und Inklusion. Durch die Implementierung dieser Strategien zeigen Unternehmen ihr Engagement für das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter und schaffen eine Umgebung, in der diese ihr volles Potenzial entfalten können.

Programme zur Förderung von Vielfalt und Inklusion sind besonders wichtig, um eine Kultur der Gleichberechtigung und des Respekts zu fördern. Durch die Bereitstellung von Schulungen und Schulungsprogrammen zur Sensibilisierung für Vielfalt und Inklusion sowie die Implementierung von Richtlinien zur Förderung von Gleichberechtigung und Chancengleichheit können Unternehmen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter gleiche Möglichkeiten haben, erfolgreich zu sein.

c Fallbeispiele erfolgreicher Unternehmen

Viele Unternehmen haben bereits erfolgreich modernes Human Leadership in ihre Organisation integriert und von den damit verbundenen Vorteilen profitiert. Ein herausragendes Beispiel ist Patagonia, das sich für Umweltschutz, soziale Verantwortung und Mitarbeiterwohlbefinden einsetzt. Patagonia hat eine Kultur geschaffen, die auf Vertrauen, Respekt und Nachhaltigkeit basiert und dadurch eine starke Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit erreicht.

Ein weiteres Beispiel ist Salesforce, das sich für Vielfalt und Inklusion einsetzt und innovative Programme zur Förderung von Gleichberechtigung und Chancengleichheit implementiert hat. Salesforce hat sich zum Ziel gesetzt, eine vielfältige Belegschaft aufzubauen, die die verschiedenen Perspektiven und Erfahrungen der Mitarbeiter widerspiegelt, und dadurch eine innovative und kreative Arbeitsumgebung zu schaffen.

Diese Fallbeispiele zeigen, wie moderne Unternehmen durch die Implementierung von Human-Centric-Strategien und -Programmen und die Förderung von Authentizität und Empathie als Schlüsselkompetenzen für moderne Führungskräfte erfolgreich sein können. Indem sie eine Kultur des modernen Human Leadership fördern, können Unternehmen langfristigen Erfolg und Wettbewerbsvorteile erzielen, während sie gleichzeitig einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leisten.

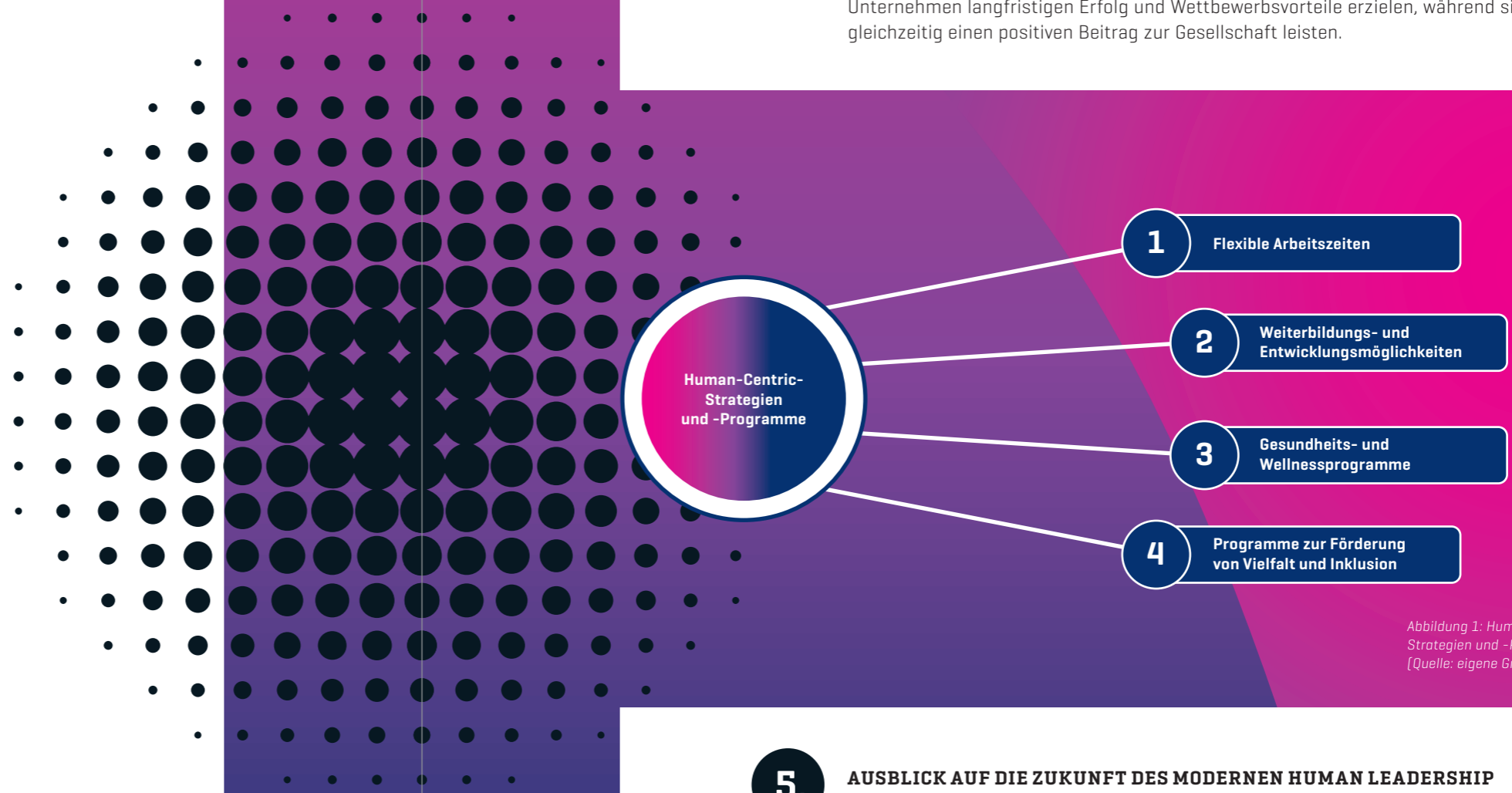


Abbildung 1: Human-Centric-Strategien und -Programme [Quelle: eigene Grafik 2024]

5. AUSBLICK AUF DIE ZUKUNFT DES MODERNEN HUMAN LEADERSHIP

Angesichts der zunehmenden Komplexität und Dynamik unserer Gesellschaft und Wirtschaft wird die Bedeutung von authentischer Führung, Empathie und einer humanzentrierten Unternehmenskultur weiter zunehmen.

Fortschreitende Digitalisierung und Automatisierung werden die Arbeitswelt weiter transformieren. In diesem Kontext wird es für moderne Führungskräfte entscheidend sein, ihre Fähigkeiten zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Mitarbeiterentwicklung zu stärken. Die Integration von Technologie in das moderne Human Leadership wird neue Möglichkeiten schaffen, um Mitarbeiter zu unterstützen, zu motivieren und zu führen.

Die globalen Herausforderungen wie der Klimawandel, soziale Ungleichheit und pandemische Krisen erfordern eine verstärkte Zusammenarbeit und Führung auf allen Ebenen. Moderne Human Leader werden gefordert sein, Lösungen zu finden, die nicht nur ökonomische, sondern auch soziale und ökologische Belange berücksichtigen. Dies erfordert ein Umdenken in der Art und Weise, wie Unternehmen geführt und gelenkt werden, hin zu einer nachhaltigeren und integrativeren Herangehensweise. Insgesamt wird das moderne Human Leadership in Zukunft eine Schlüsselrolle dabei spielen, Unternehmen und Organisationen durch eine Zeit des Wandels und der Unsicherheit zu führen. Durch die Förderung von Empathie, Authentizität und einer humanzentrierten Kultur werden moderne Führungskräfte dazu beitragen, eine Arbeitswelt zu gestalten, die nicht nur erfolgreich ist, sondern auch ethisch, sozial und ökologisch verantwortungsbewusst handelt.

Mit Human Leadership langfristig Zukunft gestalten bedeutet, die grundlegenden Prinzipien dieses Ansatzes zu verstehen und in der Praxis umzusetzen. In der Wirtschaft fördert modernes Human Leadership Innovation, schafft eine gesunde Unternehmenskultur und legt den Grundstein für nachhaltige Geschäftsmodelle. Auf gesellschaftlicher Ebene trägt Human Leadership zur sozialen Gerechtigkeit, Mitarbeiterbindung und persönlichen Entwicklung bei.

TCG
2 0 2 4